



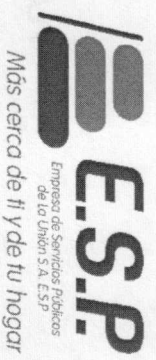
Empresa de Servicios Públicos  
de La Unión S.A. E.S.P.

Más cerca de ti y de tu hogar

**PLAN DE MEJORAMIENTO POLITICA TALENTO HUMANO.**  
EMPRESA DE SERVICIOS PÚBLICOS LA UNIÓN S.A. E.S.P.

ACTIVIDAD	PRODUCTO	META	INDICADOR	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINACION	FECHA DE SEGUIMIENTO	SEGUIMIENTO
Actualizar la normatividad aplicable al área de talento humano	Normograma	Normograma realizado en un 100%	N° normas referenciadas en el plan estratégico del talento humano / Normatividad aplicable al talento humano.	02/01/2019	30/03/2019	II Trimestre	La normatividad se encuentra actualizada en la matriz legal de la entidad.
Gestionar la información de todos los funcionarios y contratistas en el SIGEP	Información del SIGEP actualizada.	Hojas de vida de funcionarios y contratistas en el Sigep al 100%	Hojas de vida de funcionarios y contratistas registradas / N° total de hojas de vida de funcionarios y contratistas	02/01/2019	30/03/2019	IV Trimestre	Todos los funcionarios y contratistas de la entidad se encuentran registrados en el SIGEP.
Establecer un mecanismo de información que permita visualizar en tiempo real el tipo de vinculación, el nivel, el código, el grado, requisitos requeridos, nivel de estudio, experiencia, habilidades, etc (caracterización de empleos), los empleos que se encuentran en vacancia definitiva o	Documento en Excel	Información identificada y recopilada en excel en un 100%	N° cargos referenciados / N° total de cargos	02/01/2019	03/04/2019	IV Trimestre	Se tiene una matriz en Excel con toda la información de los servidores.

**PLAN DE MEJORAMIENTO POLITICA TALENTO HUMANO.**  
**EMPRESA DE SERVICIOS PÚBLICOS LA UNIÓN S.A. E.S.P.**

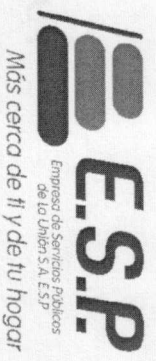


ACTIVIDAD	PRODUCTO	META	INDICADOR	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINACION	FECHA DE SEGUIMIENTO	SEGUIMIENTO
temporal por niveles; así como generar reportes inmediatos y confiables y los datos personales de los empleados.							
Establecer el plan anual de vacantes y el Plan de Previsión de Recursos Humanos.	Acto administrativo.	Plan Anual de vacantes elaborado en un 100%.	Plan elaborado.	02/01/2019	30/05/2019	IV Trimestre	No se presentan avances en este tema.
Establecer el proceso de Inducción y Re inducción.	Programa de inducción y re inducción	Elaborar el manual en un 100%	Manual de inducción y re inducción establecido	02/01/2019	30/06/2019	IV Trimestre	El proceso de inducción y re inducción está inmerso en el manual de procesos y procedimientos.
Contar con la trazabilidad electrónica y física de la historia laboral de cada servidor (La información electrónica de la hoja de vida de cada servidor incluye los datos personales, los estudios, la experiencia y demás datos relevantes para la toma de decisiones)	Historia laboral de cada servidor física y electrónica.	Historia laboral del 100% de los servidores.	Historias laborales físicas y digitales / N° total de funcionarios.	02/01/2019	30/12/2019	II y IV Trimestre	Las historias laborales de todos los servidores se encuentran físicas y digitales.
Medir, analizar y definir estrategias para mejorar el clima organizacional.	Política de clima organizacional.	Elaborar la política de clima organizacional al 100%	Política de clima organizacional elaborada.	02/01/2019	30/04/2019	IV Trimestre	Se diseñó y aplico la encuesta de clima organizacional.

**PLAN DE MEJORAMIENTO POLITICA TALENTO HUMANO.**  
EMPRESA DE SERVICIOS PÚBLICOS LA UNIÓN S.A. E.S.P.

ACTIVIDAD	PRODUCTO	META	INDICADOR	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINACION	FECHA DE SEGUIMIENTO	SEGUIMIENTO
Establecer, implementar y adoptar mediante a acto administrativo el sistema de evaluación del desempeño.	Acto administrativo	Sistema de evaluación y desempeño elaborado en un 100%	Sistemas de evaluación y desempeño adoptado.	02/01/2019	30/05/2019	IV Trimestre	
Día del Servidor Público: 27 de junio Programar actividades de capacitación y jornadas de reflexión institucional dirigidas a fortalecer el sentido de pertenencia, la eficiencia, la adecuada prestación del servicio, los valores y la ética del servicio en lo público y el buen gobierno. Así mismo, adelantar actividades que exalten la labor del servidor público	Actividades de capacitación y jornadas de reflexión institucional	Realizar una (1) jornada de capacitación y reflexión el día del servidor público.	Jornada realizada.	01/06/2019	30/06/2019	IV Trimestre	
Divulgar e implementar el programa Servimos en la entidad.	Charla, comunicación interna, correos.	Socializar con el 100% de los empleados el programa servimos.	N° de empleados sensibilizados / N° total de empleados.	02/01/2019	30/05/2019	IV Trimestre	Ya se socializo el programa servimos en la entidad, se publicó en las carteleras institucionales.

**PLAN DE MEJORAMIENTO POLITICA TALENTO HUMANO.**  
**EMPRESA DE SERVICIOS PÚBLICOS LA UNIÓN S.A. E.S.P.**



ACTIVIDAD	PRODUCTO	META	INDICADOR	FECHA DE INICIO	FECHA DE TERMINACION	FECHA DE SEGUIMIENTO	SEGUIMIENTO
Contar con cifras de retiro de servidores y su correspondiente análisis por modalidad de retiro.	Base de datos retiro servidores.	100% de retiros registrados y analizados.	Base de datos actualizada.	02/01/2019	30/06/2019	IV Trimestre	
Implementar estrategias para la identificación y declaración de conflictos de interés.	Estrategias identificadas		Estrategias identificadas	02/01/2019	30/06/2019	II Trimestre	Se tiene un banco de hojas de vida para la selección objetiva del personal.

Calle 10 N°. 10-36 TEL: 556 16 50 La Unión – Antioquia, e-mail: [esp@launion-antioquia.gov.co](mailto:esp@launion-antioquia.gov.co)  
 Sitio web: [www.launionsaesp.com](http://www.launionsaesp.com)  
 ¡Más cerca de ti y de tu hogar!